



**CIMVHR | ICRSMV**

Rôles des membres de la direction  
du Comité de mobilisation des  
étudiant(e)s et des chercheur(e)s  
post-doctoraux(ales) (MECP)

## **Président ou présidente**

Le président ou la présidente a un rôle stratégique à jouer pour ce qui est de concrétiser la vision et la raison d'être du comité. Il ou elle veille à ce que le comité de gestion fonctionne bien, à obtenir une pleine participation aux réunions, à ce que toutes les questions pertinentes soient abordées et à ce que des décisions efficaces soient prises et mises en œuvre.

### **Veiller à ce que le comité fonctionne bien**

- Planifier et diriger les réunions conformément au document constitutif.
- Veiller à ce que les questions à régler soient traitées de façon ordonnée et efficiente.
- Faire en sorte que le déroulement des réunions et la prise des décisions se fassent de façon impartiale et objective.
- Faciliter les changements et s'attaquer aux conflits au sein du comité.

### **Représenter le Comité de MECP**

- Communiquer efficacement la vision et la raison d'être du comité.
- Promouvoir et représenter le comité à l'occasion de réunions et d'activités externes.
- Être conscient des questions courantes pouvant avoir une incidence pour le comité.

### **Qualités et compétences requises**

- Bonnes qualités de chef.
- Bonne aptitude à communiquer et bonnes habiletés interpersonnelles.
- Impartialité, sens de l'équité et aptitude à respecter les confidences.
- Aptitude à veiller à ce que des décisions soient prises et à ce qu'elles fassent l'objet d'un suivi.
- Aptitude à bien gérer le temps.
- Tact et diplomatie.
- Comprendre les rôles et les responsabilités de la direction du Comité de MECP.



### **Directeur ou directrice des communications**

Le directeur ou la directrice des communications a pour rôle stratégique de communiquer les activités et les initiatives du Comité de MECP qui aident à concrétiser la vision et la raison d'être du comité. Il ou elle travaille avec l'équipe de l'ICRSMV pour élaborer des messages diffusés dans les médias sociaux portant sur les activités et les initiatives qui font suite à une décision du comité.

#### **Représenter le Comité de MECP**

- Communiquer efficacement aux parties intéressées la vision et la raison d'être du comité dans les médias sociaux et au moyen d'autres formes de communication.
- Promouvoir et représenter le comité à l'occasion de réunions et d'activités externes.
- Être conscient des questions courantes pouvant avoir une incidence pour le comité.

#### **Qualités et compétences requises**

- Bonnes qualités de chef.
- Bonne aptitude à communiquer et bonnes habiletés interpersonnelles.
- Expérience de l'utilisation des médias sociaux.
- Impartialité, sens de l'équité et aptitude à respecter les confidences.
- Aptitude à veiller à ce que des décisions soient prises et à ce qu'elles fassent l'objet d'un suivi.
- Tact et diplomatie.
- Comprendre les rôles et les responsabilités de la direction du Comité de MECP.

### **Président ou présidente du Comité de MECP participant au Forum**

Le président ou la présidente du Comité de MECP participant au Forum a un rôle stratégique à jouer pour ce qui est de concrétiser la vision et la raison d'être du comité. Il ou elle travaille en étroite collaboration avec l'équipe de l'ICRSMV chargée de la planification du Forum pour faire en sorte que les activités du Comité de MECP participant au Forum annuel soient planifiées, mises en œuvre et réalisées.

#### **Représenter le Comité de MECP**

- Communiquer efficacement la vision et la raison d'être du comité.
- Promouvoir et représenter le comité à l'occasion de réunions et d'activités externes.
- Être conscient des questions courantes pouvant avoir une incidence pour le comité.



### **Qualités et compétences requises**

- Bonnes qualités de chef.
- Bonne aptitude à communiquer et bonnes habiletés interpersonnelles.
- Impartialité, sens de l'équité et aptitude à respecter les confidences.
- Aptitude à veiller à ce que des décisions soient prises et à ce qu'elles fassent l'objet d'un suivi.
- Bonnes compétences en gestion.
- Tact et diplomatie.
- Comprendre les rôles et les responsabilités de la direction du Comité de MECP.
- Aptitude à travailler avec les membres de la communauté et avec l'équipe de l'ICRSMV chargée de la planification du Forum pour faire en sorte que les activités du Comité de MECP participant au Forum annuel soient appropriées et mises en œuvre.

### **Directeur ou directrice du recrutement des membres**

Le directeur ou la directrice du recrutement des membres a un rôle stratégique à jouer pour ce qui est de concrétiser la vision et la raison d'être du comité. Il ou elle appuie le Comité de MECP en prenant des mesures pour accroître sa visibilité auprès des étudiant(e)s et des chercheur(e)s post doctoraux(ales) qui font des recherches ou suivent une formation concernant les militaires, les vétérans, le PSP et les familles.

### **Représenter le Comité de MECP**

- Communiquer efficacement la vision et la raison d'être du comité.
- Promouvoir et représenter le comité à l'occasion de réunions et d'activités externes.
- Être conscient des questions courantes pouvant avoir une incidence pour le comité.

### **Qualités et compétences requises**

- Bonnes qualités de chef.
- Bonne aptitude à communiquer et bonnes habiletés interpersonnelles.
- Impartialité, sens de l'équité et aptitude à respecter les confidences.
- Aptitude à veiller à ce que des décisions soient prises et à ce qu'elles fassent l'objet d'un suivi.
- Bonnes compétences en gestion.
- Tact et diplomatie.



- Comprendre les rôles et les responsabilités de la direction du Comité de MECP.
- Aptitude à travailler avec la direction du Comité de MECP et l'ICRSMV pour accroître sa visibilité auprès des étudiant(e)s et des chercheur(e)s post doctoraux(ales).
- Bon sens de l'organisation pour tenir l'information sur les membres à jour.



**CIMVHR | ICRSMV**